

Codice di condotta dei Fornitori

Come azienda internazionale con fornitori e rappresentanti in tutto il mondo, riteniamo di avere il dovere di commerciare in modo responsabile.

Vogliamo quindi garantire che le persone con cui abbiamo dei rapporti commerciali, in particolare i nostri fornitori e i nostri rappresentanti, rispettino i nostri valori e standard e condividano tale responsabilità.

Di conseguenza, i fornitori e i rappresentanti devono rispettare e cercare di sviluppare relazioni con le proprie catene di fornitura coerenti con i principi esposti di seguito e devono essere conformi a tutte le leggi locali e ai seguenti principi come minimo.

I nostri principi sono i seguenti

1. L'impiego è scelto liberamente
2. La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati
3. Le condizioni di lavoro sono sicure e igieniche
4. Il lavoro minorile non è utilizzato
5. Acquisizione della terra
6. Vengono pagati salari sufficienti per la sussistenza
7. Le ore di lavoro non sono eccessive
8. Nessuna discriminazione è praticata
9. Viene fornito un impiego regolare
10. Non è permesso alcun trattamento duro o inumano
11. Riservatezza
12. Nessuna corruzione sarà tollerata
13. Gestione dell'ambiente
14. Qualità
15. Audit e risoluzione degli accordi

1. Il lavoro è scelto liberamente

Non è ammesso lavoro forzato o obbligatorio in nessuna forma, incluso il lavoro vincolato, legato al traffico o il lavoro in prigione.

I lavoratori non sono tenuti a consegnare "depositi" o i loro documenti d'identità presso il loro datore di lavoro e sono liberi di lasciare il loro datore di lavoro dopo un ragionevole preavviso.

2. La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati

I lavoratori, senza distinzione, hanno il diritto di aderire o formare sindacati di loro scelta e di contrattare collettivamente. Il datore di lavoro adotta un atteggiamento aperto nei confronti delle attività dei sindacati e delle loro attività organizzative. I lavoratori, i rappresentanti non sono discriminati e hanno la possibilità di svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.

Laddove il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva sono limitati dalla legge, il datore di lavoro facilita e non ostacola lo sviluppo di mezzi paralleli di associazione e contrattazione indipendenti e liberi.

3. Le condizioni di lavoro sono sicure e igieniche

Deve essere fornito un ambiente di lavoro sicuro e igienico, tenendo conto delle conoscenze prevalenti del settore e di qualsiasi rischio specifico. Devono essere prese misure adeguate a prevenire incidenti e lesioni alla salute derivanti da, associati a, o verificatisi nel corso del lavoro, riducendo al minimo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei

pericoli inerenti all'ambiente di lavoro. I lavoratori devono ricevere una formazione regolare e registrata in materia di salute e sicurezza e tale formazione deve essere ripetuta per i lavoratori nuovi o riassegnati.

Deve essere garantito l'accesso a servizi igienici puliti e all'acqua potabile e, se del caso, a strutture sanitarie per la conservazione degli alimenti. Gli alloggi, se forniti, devono essere puliti, sicuri e soddisfare le esigenze di base dei lavoratori.

L'azienda che osserva il codice deve assegnare la responsabilità per la salute e la sicurezza a un rappresentante della direzione.

4. Il lavoro minorile non deve essere utilizzato

Non ci deve essere reclutamento di lavoro minorile.

Le aziende devono sviluppare o partecipare e contribuire a politiche e programmi che prevedano il recupero e la protezione di qualsiasi bambino trovato a svolgere lavoro minorile per permettergli di frequentare e ottenere in un'istruzione di qualità fino a quando non sarà più un bambino.

I bambini e i giovani sotto i 18 anni non devono essere impiegati di notte o in condizioni pericolose.

Le politiche e le procedure devono essere conformi alle disposizioni degli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Un bambino è definito come qualsiasi persona di età inferiore ai 15 anni, a meno che la legge locale sull'età minima non stabilisca un'età più alta per il lavoro o l'istruzione obbligatoria, nel qual caso si applica l'età più alta. Se, tuttavia, la legge locale sull'età minima è fissata a 14 anni in conformità con le eccezioni dei paesi in via di sviluppo ai sensi della Convenzione ILO 138, si applica l'età inferiore.

Un giovane o un giovane lavoratore è definito come qualsiasi lavoratore di età superiore a quella di un bambino come definito sopra e inferiore ai 18 anni.

5. Acquisizione della terra

Aderiamo al principio del consenso libero, preventivo e informato di tutte le comunità nell'acquisizione di terreni. I diritti delle comunità e dei popoli tradizionali di mantenere l'accesso alla terra e alle risorse naturali saranno riconosciuti e rispettati.

6. Vengono pagati salari vivi

I salari e i benefici pagati per una settimana lavorativa standard soddisfano, come minimo, gli standard legali nazionali o gli standard di riferimento dell'industria, se più alti. In ogni caso i salari dovrebbero sempre essere sufficienti a soddisfare i bisogni di base e a fornire un reddito discreto.

A tutti i lavoratori devono essere fornite informazioni scritte e comprensibili sulle loro condizioni di impiego per quanto riguarda i salari prima di entrare in servizio e sui dettagli dei loro salari per il periodo di paga in questione ogni volta che vengono pagati.

Non sono ammesse detrazioni dal salario come misura disciplinare, né alcuna detrazione dal salario non prevista dalla legge nazionale senza l'espressa autorizzazione del lavoratore interessato. Tutte le misure disciplinari devono essere registrate.

7. Le ore di lavoro non sono eccessive

L'orario di lavoro è conforme alle leggi nazionali e agli standard industriali di riferimento, a seconda di quello che offre una maggiore protezione.

In ogni caso, ai lavoratori non deve essere richiesto regolarmente di lavorare più di 48 ore alla settimana e deve essere fornito almeno un giorno libero per ogni periodo di sette giorni in media. Gli straordinari devono essere volontari, non devono superare le 12 ore settimanali, non devono essere richiesti regolarmente e devono essere sempre compensati con un premio.

8. Non viene praticata alcuna discriminazione

Non ci sono discriminazioni nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base a razza, casta, origine nazionale, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

9. Viene fornito un impiego regolare

Per quanto possibile, il lavoro svolto deve essere sulla base di un rapporto di lavoro riconosciuto, stabilito dalla legge e dalla prassi nazionale.

Gli obblighi nei confronti dei dipendenti in base alle leggi e ai regolamenti sul lavoro o sulla sicurezza sociale derivanti dal rapporto di lavoro regolare non devono essere evitati attraverso l'uso di contratti di sola manodopera, subappalti, o accordi di lavoro a domicilio, o attraverso programmi di apprendistato in cui non c'è una reale intenzione di impartire competenze o fornire un lavoro regolare, né tali obblighi devono essere evitati attraverso l'uso eccessivo di contratti di lavoro a tempo determinato.

10. Non è permesso alcun trattamento duro o inumano

Sono proibiti gli abusi fisici o la disciplina, la minaccia di abusi fisici, le molestie sessuali o di altro tipo e gli abusi verbali o altre forme di intimidazione.

11. Riservatezza

La riservatezza delle informazioni scambiate nel corso degli affari deve essere rispettata e non deve mai essere usata per scopi illegali o per guadagno individuale. Non si devono dare informazioni false nel corso delle trattative commerciali.

12. Nessuna tangente o corruzione sarà tollerata

L'offerta, il pagamento, la sollecitazione o l'accettazione di tangenti o bustarelle, compresi i pagamenti agevolativi, sono severamente vietati.

Una tangente può comportare il dare o offrire qualsiasi forma di regalo, attenzione, ricompensa o vantaggio a qualcuno nel mondo degli affari o del governo al fine di ottenere o mantenere un vantaggio commerciale o ricompensare o per indurre il destinatario ad agire in modo inappropriato o nel caso in cui sia inappropriato per il destinatario accettare il beneficio.

La corruzione può sussistere anche quando l'offerta o la consegna di una tangente sia fatta da o attraverso una terza parte, ad esempio un agente, rappresentante o intermediario.

Alcuni esempi di tangenti sono i seguenti. Questa non è una lista esaustiva:

- regali sontuosi, pasti, intrattenimento o spese di viaggio, in particolare quando sono sproporzionati, frequenti o forniti nel contesto di trattative commerciali in corso;
- l'uso gratuito di servizi, strutture o proprietà aziendali;
- pagamenti in contanti; prestiti, garanzie di prestito o altri crediti;
- la fornitura di un beneficio, come una borsa di studio o assistenza sanitaria, a un membro della famiglia di un potenziale cliente funzionario governativo o pubblico;
- la fornitura di un subappalto a una persona collegata a qualcuno coinvolto nell'assegnazione del contratto principale; e
- ingaggiare un'azienda locale di proprietà di un membro della famiglia di un potenziale cliente, funzionario governativo o pubblico.

I pagamenti agevolanti sono piccoli pagamenti o tasse richiesti da funzionari governativi per accelerare o facilitare l'esecuzione di azioni governative di routine (come la fornitura di un visto o lo sdoganamento). Tali pagamenti sono severamente vietati.

I fornitori, i rappresentanti e i loro dipendenti devono rispettare tutte le leggi anti-concussione e corruzione applicabili. Se tali leggi anti-concussione o corruzione non sono applicabili o sono di uno standard inferiore a quello prescritto dal Bribery Act 2010 del Regno Unito, i fornitori, i rappresentanti e i loro dipendenti devono aderire al Bribery Act 2010 del Regno Unito.

I fornitori e i rappresentanti devono avere in vigore procedure anticorruzione e concussione progettate per impedire ai dipendenti o alle persone associate alla loro attività di commettere reati di concussione o corruzione. Fornitori e

rappresentanti implementeranno adeguatamente queste procedure nella loro attività e le rivedranno regolarmente per garantire che stiano operando in modo efficace.

13. Gestione ambientale

Sosteniamo e incoraggiamo pratiche operative, pratiche agricole e sistemi di produzione agricola che siano sostenibili. Il fornitore e i suoi rappresentanti si sforzeranno continuamente di migliorare l'efficienza e la sostenibilità delle loro operazioni che includeranno programmi di conservazione dell'acqua.

I seguenti aspetti della gestione ambientale saranno inclusi nella valutazione del fornitore:

- ci dovrebbe essere un rappresentante dell'azienda per l'ambiente;
- l'azienda dovrebbe essere consapevole e in grado di dimostrare la conformità con tutte le leggi in vigore che possono influenzare le sue attività;
- l'azienda dovrebbe condurre un'analisi ambientale e considerare tutti gli aspetti dei suoi prodotti e servizi; e
- qualsiasi avviso di coatta della legge, miglioramento o divieto notificato al sito negli ultimi tre anni.

14. Qualità

Tutte le merci fornite devono essere prive di difetti e del miglior design, qualità, materiale e lavorazione disponibili, essere adatte agli scopi dichiarati dal fornitore e dai rappresentanti o resi noti al fornitore e ai rappresentanti o per il quale sono comunemente utilizzate e devono essere conformi in tutti gli aspetti a qualsiasi ordine e specifica e/o modelli o campioni forniti o consigliati dal fornitore e dai rappresentanti.

Tutti i servizi forniti devono essere forniti da personale adeguatamente qualificato e addestrato, con la dovuta cura e diligenza, al livello di qualità ragionevolmente atteso in tutte le circostanze e devono essere conformi in tutti gli aspetti per ogni ordine.

15. Verifica e risoluzione degli accordi

L'ABF si riserva il diritto di verificare la conformità del fornitore e del rappresentante al presente Codice. Qualora le revisioni o gli audit dei fornitori e dei rappresentanti dimostrino carenze in una qualsiasi di queste aree, il fornitore e il rappresentante dovranno sforzarsi di attuare un programma di miglioramento (rimedio) con scadenze precise che porti alla conformità.

Nel caso in cui venissimo a conoscenza di azioni o condizioni non conformi al Codice, ci riserviamo il diritto di richiedere azioni correttive. ABF si riserva il diritto di rescindere un accordo con qualsiasi fornitore e rappresentante che non rispetti il Codice.